

# Aventures Corporatives



*plus de 15 ans d'expérience  
en communication  
par l'action*

--

*des spécialistes qui  
développent des formations  
ou activités de  
communication  
sur mesure*

--

*des réunions dynamiques*

--

*des formations marquantes*

--

*des lancements de produits  
interactifs*

--

*du team building  
professionnel*

## Quand vos valeurs guident vos décisions d'affaires

La grande majorité des entreprises affichent fièrement leurs valeurs et leur mission bien en vue, mais qu'en est-il de la réelle portée des mots qui y sont encadrés? Combien d'employés pourraient nommer ces valeurs par cœur ou même les expliquer dans leurs propres mots? Mieux encore, combien s'y réfèrent comme guide lorsqu'ils ont des décisions à prendre?

Pourtant, voilà la réelle raison d'être d'une culture organisationnelle. Comme la culture d'un peuple ou les valeurs familiales, celle-ci doit être assez puissante pour guider les employés et les gestionnaires dans leur travail de tous les jours. La culture d'une entreprise transparaît dans les moindres petits gestes, comme dans les plus grandes décisions. La préposée aux comptes payables qui s'applique à rédiger des instructions de travail de qualité, le coordonnateur aux ressources humaines qui s'assure d'être transparent dans ses communications aux employés, la réceptionniste qui est courtoise en tout temps avec les clients et fournisseurs, la directrice des opérations qui attribue un budget important pour des projets en santé sécurité, sont autant d'exemples de comportements que vous cherchez à encourager.

Pourquoi ne pas inclure une section sur vos valeurs dans votre processus de recrutement? Vous cibleriez dès le départ les candidats qui cadrent à merveille avec votre culture, avant même de regarder leurs diplômes. Les compétences techniques s'acquièrent, mais il est beaucoup plus ardu de développer des aptitudes comportementales.

En misant sur ceux qui ont des valeurs semblables aux vôtres, tout comme vous le faites en amitié ou en amour, vous recruterez des gens qui se sentiront bien et grandiront dans l'entreprise. Ces personnes seront beaucoup plus mobilisées envers la réussite des objectifs d'affaires, puisqu'ils se sentiront membres de cette communauté.

Accordez également des promotions à ceux et celles qui sont les meilleurs porte-paroles de vos valeurs, et qui bien sûr possèdent également des compétences relationnelles. Ces perles deviendront vos éleveurs de champions! Rappelez-vous que la haute direction doit toujours donner l'exemple et non seulement agir

en fonction de vos valeurs, mais être la gardienne de ces valeurs sacrées.

Quand la culture est bien implantée et respectée, elle devient une entité en soi, qui sera de plus en plus autonome. Elle deviendra si forte, que les gens qui n'y adhèrent pas préféreront quitter, suite aux pressions exercées par le milieu, ou simplement pour chercher un endroit qui leur correspond davantage, où ils seront plus heureux et appréciés.

Si vous désirez atteindre un niveau supplémentaire, pensez à relier vos valeurs aux évaluations de performance, afin de reconnaître les comportements qui propagent la culture, et de souligner ceux qui sont à l'encontre de celle-ci. Et pourquoi ne pas faire un pas de plus, en associant en partie votre système de rémunération à ces évaluations?

Il s'agit d'une longue croisade, nécessitant plusieurs années de rigueur, ponctuées d'actions marquantes qui viendront renforcer les messages et les valeurs clés. Notre équipe peut vous assister dans ce grand et magnifique défi, en développant pour vous une formation expérientielle sur mesure qui fera découvrir, mais surtout expérimenter à vos employés les valeurs qui composent votre ADN, afin qu'ils soient à jamais imprégnés de votre culture et s'y réfèrent instinctivement dans toutes les décisions qu'ils ont à prendre.

L'équipe de Corpo Aventure

**PARCE QUE L'ON  
RETIENT :**

10% de ce que l'on lit  
20% de ce que l'on entend  
30% de ce que l'on voit  
**90% de ce que  
l'on fait**



1-866-461-8326  
team@corporate-adventure.com  
www.corporate-adventure.com