

Aventures Corporatives



Plus de 15 ans
d'expérience en
Stratégies de
communication et
formation
par l'action

--

Maximisation de
meetings et congrès

--

Formation par
l'action

--

Récompense et
séduction de VIP

--

Développement de
réseaux de vente et
distribution

--

Lancement de
produits et démo tour

--

Team building
stratégique

Le team building : Exercice stratégique ou activité récréative?

L'origine du team building

« Il y a déjà plus de 70 ans, des chercheurs ont démontré l'accroissement de la productivité chez des travailleurs réunis en équipes. »¹ Depuis, une équipe est devenue bien plus qu'une structure physique de travail; on parle davantage d'une manière de travailler, d'évoluer et d'interagir ensemble de façon à mieux atteindre un but commun. Diverses techniques permettant d'améliorer les interactions et la performance des équipes se sont alors développées, d'où la naissance du team building.

Le team building à l'état pur

Le team building consiste à fortifier l'intelligence collective d'une équipe, les relations entre ses membres ainsi que ses mécanismes de fonctionnement. Ceci passe par plusieurs dimensions, dont voici les plus importantes :

1. S'entendre sur une mission et une cible commune.
2. Bien connaître les intelligences individuelles de chacun des membres (expérience, formation, personnalité, compétences...), afin de mieux se comprendre et tirer profit des différences.
3. Répartir les rôles et responsabilités en fonction des forces et intérêts de chacun, de façon à augmenter leur motivation et le dépassement de soi.
4. Développer les capacités relationnelles des équipiers, car ils auront besoin de compétences en gestion des conflits, collaboration, écoute, reformulation, etc.
5. Utiliser des processus structurés comme par exemple la gestion des réunions, la prise de décision et la résolution de problèmes.

Pour atteindre ces objectifs, les interventions de team building efficaces intègrent un mélange stratégique de mises en situation, de questionnaires, de jeux d'équipes, de périodes de réflexion et de rétroaction, d'atelier de

travail, etc. Ces composantes sont toujours articulées en fonction des diagnostics et des objectifs d'amélioration à atteindre.

Les déviations actuelles du team building

Il peut parfois être difficile de comprendre réellement le team building, car depuis quelques années, les formes d'interventions se sont multipliées. De nombreux prestataires d'activités sportives et récréatives ont su saisir les besoins florissants des organisations d'investir en team building. Ils ont développé à cet effet plusieurs concepts originaux d'animation de groupe, remplaçant les formateurs par des animateurs. La croyance populaire du team building aujourd'hui ne reflète peut-être plus sa forme d'origine. Beaucoup de gestionnaires perçoivent en effet le team building comme une activité d'équipe originale favorisant l'interaction entre les membres en permettant d'échapper au stress du travail dans une ambiance de convivialité sociale. Les panoplies de nouvelles solutions proposées par bon nombre de joueurs sont donc attirantes pour leur faible coût et leur caractère amusant. Par contre, leur impact sur la performance d'une équipe semble être assez éphémère. Ce tableau vous présente un

« Le tout est plus grand que la somme de ses parties »²

¹ Simmons&Associates (1998), *Équipes Performantes; Manuel du participant*, [En ligne] : <http://www.dirigeantsoptimiste.org>

² Confucius



Plus de 15 ans d'expérience en Stratégies de communication et formation par l'action

--

Maximisation de meetings et congrès

--

Formation par l'action

--

Récompense et séduction de VIP

--

Développement de réseaux de vente et distribution

--

Lancement de produits et démo tour

--

Team building stratégique

aperçu des principales différences entre le team building original (stratégique) et une approche orientée davantage vers le divertissement (récréative).

	Team Building	
	Stratégique	Récréatif
Crée des liens	x	x
Permet de mieux se connaître	x	x
Regroupe les employés	x	x
Climat d'harmonie	x	x
Développe des compétences	x	
Génère confiance et apprentissages	x	
Orienté vers un but commun	x	
Augmente la performance	x	
Outille les employés	x	
Engage les gestionnaires	x	
Tire profit des différences	x	

Se poser les bonnes questions pour choisir son approche de team building

Les deux approches précédentes ont chacune leurs avantages. Si vous supervisez une équipe et que vous songez à investir en team building, la principale question à se poser pour le choix d'un fournisseur est donc de savoir quels sont vos objectifs. Désirez-vous...

- ◆ Faire progresser votre équipe?
- ◆ Accroître les compétences de vos employés?
- ◆ Favoriser des comportements en lien avec vos valeurs?
- ◆ Récompenser l'équipe pour un succès?
- ◆ Permettre à vos membres d'équipe de mieux se connaître?
- ◆ Aider les participants à comprendre les forces et défis reliés à leurs différentes personnalités?
- ◆ Offrir une activité récréative permettant de divertir ou faire évacuer le stress?
- ◆ Avoir une expérience stratégique visant l'amélioration de la performance de l'équipe?
- ◆ Comprendre votre positionnement dans le cycle de vie d'une équipe?
- ◆ Favoriser un changement dans votre fonctionnement en équipe?

Vous pourrez ensuite juger des compétences des entreprises disponibles dans ce secteur d'activité et vous référer à leurs expériences antérieures en lien avec vos objectifs.

En résumé, pour avoir un impact considérable sur la performance et la synergie d'une équipe, il faut d'abord creuser un peu plus loin afin de

comprendre sa structure et sa maturité, puis approfondir sur son fonctionnement actuel et la dynamique des membres. Ces informations permettent aux intervenants de mieux comprendre vos objectifs et de poser un diagnostic juste afin de développer des interventions stratégiques répondant à merveille à vos besoins spécifiques.

Votre équipe de spécialistes en Team building stratégique



1-866-461-8326
team@corporate-adventure.com
www.corporate-adventure.com